

Resultados Metas de Eficiencia Institucional (MEI) 2017: Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento

b) Indicadores Transversales

N.º	Nombre Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida	Meta 2017			Resultado efectivo 2017			Nota Técnica 2017	Razón Incumplimiento 2017
				Meta 2017	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
1	Porcentaje de actividades de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo realizadas en el año t	(N.º de actividad/es de Capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo realizada en el año t/ N.º de actividad/es de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en año t)*100	Porcentaje	No aplica	No Aplica	No Aplica	100%	2	2	No Aplica	No aplica
2	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t	(Número de Accidentes del Trabajo ocurridos en el año t/ Promedio anual de trabajadores en el año t)*100	Tasa	No aplica	No Aplica	No Aplica	1,28%	2	156,17	No Aplica	No aplica
3	Porcentaje de licitaciones sin oferente en el año t	(Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t que no tuvieron oferentes / Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t) * 100	Porcentaje	No aplica	No Aplica	No Aplica	0%	0	3	No Aplica	No aplica
4	Porcentaje de trámites digitalizados en el año t respecto del total de trámites identificados en el catastro de trámites del año t-1.	(Nº de trámites digitalizados al año t / Nº total de trámites identificados en catastro de trámites del año t-1)*100.	Porcentaje	No aplica	No Aplica	No Aplica	68,18%	15	22	No Aplica	No aplica
5	Porcentaje de controles de seguridad de la información implementados respecto del total definido en la norma NCh-ISO 27001, al año t	(Nº de controles de seguridad de la Norma NCh-ISO 27001 implementados para mitigar riesgos de seguridad de la información al año t / Nº Total de controles establecidos en la Norma NCh-ISO 27001 para mitigar riesgos de seguridad de la información) *100	Porcentaje	No aplica	No Aplica	No Aplica	4%	5	114	No Aplica	No aplica

Resultados Metas de Eficiencia Institucional (MEI) 2017: Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento

b) Indicadores Transversales

N.º	Nombre Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida	Meta 2017			Resultado efectivo 2017			Nota Técnica 2017	Razón Incumplimiento 2017
				Meta 2017	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
6	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t	(N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en año t / N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t) *100	Porcentaje	No aplica	No Aplica	No Aplica	100%	188	188	No Aplica	No aplica
7	Porcentaje de compromisos de auditoría implementados en el año t	(N° de compromisos de auditoría pendientes de implementar al año t, que se encuentran implementados en año t / N° total de compromisos de auditorías realizadas al año t- 1 pendientes de implementar en año t) * 100	Porcentaje	No aplica	No Aplica	No Aplica	61%	11	18	No Aplica	No aplica
8	Porcentaje de medidas para la igualdad de género del Programa de Trabajo implementadas en el año t	(Número de medidas para la igualdad de género del Programa de Trabajo implementadas en el año t / Número de medidas para la igualdad de género comprometidas para el año t en Programa de Trabajo)* 100	Porcentaje	No aplica	No Aplica	No Aplica	100%	4	4	1. En el programa de género se detallarán el (los) indicador(es) a medir. 2. Para la medida "desagregar datos por sexo", en el Programa de Trabajo se deberá definir el alcance, detallando en que sistemas de información, estadísticas y estudios aplicará en año 2017. 3. (a) Se entenderá por capacitación en género a los cursos, programas formativos y talleres cuyos objetivos se orienten a transferir conocimientos y estrategias metodológicas para disminuir y/o eliminar inequidades, brechas y barreras de género asociadas al desarrollo de competencias laborales para una mejor provisión de productos y servicios de la institución. (b) La institución deberá justificar la/as actividad/es de capacitación al momento de presentar el Programa de Trabajo a revisión de Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género apoyando en un diagnóstico de brechas al respecto. (c) Las actividades de capacitación que se comprometan deberán estar incluidas en su Plan Anual de Capacitación.	No aplica
9	Índice de eficiencia energética	(Consumo Total de Energía (CTE) en el año t/ Superficie Total (ST) del conjunto de edificaciones utilizadas por el servicio en el año t)	kWh/m²	No aplica	No Aplica	No Aplica	89,42	139991,86	1565,6	No Aplica	No aplica